

CBT BIEDT STUDENTEN DE VOLGENDE VOORDELEN

1

Werken aan een strategisch vraagstuk met grote betekenis voor de onderneming.

3

Uitvoering van de uitkomsten van de eigen scriptie.

5

Een eerste baan (als trainee) na het afstuderen en een soepele overgang naar de praktijk van het werkveld.

2

Motivatie door een uitdagende vraagstelling in een internationale context.

4

De toegevoegde waarde van de student is binnen een midden of klein bedrijf groter dan binnen een concern.

6

Professionele en persoonlijke ontwikkeling door professionele coaching en deelname aan workshops tijdens de traineefase.

KOSTEN DEELNAME

- Eenmalig € 2.000,- (excl. btw.).
- Een maandelijkse vergoeding voor de student tijdens zijn afstudeerfase (te bepalen in samenspraak met de student).
- Een maandelijks loon tijdens de traineefase (wettelijk minimum-loon of hoger).



Voor meer informatie over Cross Border Talent kunt u kijken op onze website: saxion.nl/crossbordertalent

UITERAARD KUNT U OOK CONTACT OPNEMEN MET

VNO-NCW Midden

Ron van Gent
Boogschutterstraat 1c
7324 AE Apeldoorn
☎ 055-522 2606
✉ vangent@vno-ncwmidden.nl

Saxion University of Applied Sciences

Sascha Leuftink
M.H. Tromplaan 28
7513 AB Enschede
☎ 06 535 870 84
✉ s.leuftink@saxion.nl

Dit project wordt in het kader van de INTERREG-programma's door de Europese Unie en de INTERREG -partners financieel ondersteund

CROSS BORDER TALENT



CROSS BORDER TALENT



WELKE STUDENTEN NEMEN DEEL?

We selecteren voornamelijk studenten met goede of zeer goede prestaties in verschillende studierichtingen van de eerdergenoemde genoemde Duitse Universities of Applied Sciences. Verder vormen de houding, drive, ambities en persoonlijke ontwikkeling belangrijke selectiecriteria. De werving en selectie vindt plaats door de Duitse Universities of Applied Sciences. Zij zullen een geselecteerd talent passend bij uw bedrijf en de opdracht aandragen.





CROSS BORDER TALENT

“ Young professionals breaking borders for your business ”

HEEFT U ZICH OOIT AFGEVRAAGD OF DE DUITSE MARKT EEN INTERESSANTE AFZETMARKT ZOU ZIJN VOOR UW ONDERNEMING? OF ZOU IN DUITSLAND OPGELEID PERSONEEL EEN VERSTERKING ZIJN VOOR UW TEAM? WILT U MISSCHIEN ALTIJD AL MET EEN ONDERNEMING AAN DE ANDERE KANT VAN DE GRENS EEN INNOVATIEF PROJECT OPPAKKEN? DEZE EN ANDERE GRENSOVERSCHRIJDENDE VRAGEN ZIJN WELLICHT EEN GOEDE REDEN OM AAN CROSS BORDER TALENT (CBT) DEEL TE NEMEN?

DOET U MEE?

In de Duits-Nederlandse grensregio bevinden zich naast vele interessante ondernemingen ook jonge, hoogopgeleide talenten die helaas nog te veel door culturele grenzen van elkaar gescheiden worden. Wij hebben onszelf ten doel gesteld om samen met u deze grens te slechten. Wij geloven dat een grensoverschrijdende samenwerking voor alle deelnemers inspirerende resultaten oplevert. Doet u mee?

WAT HOUDT CBT IN?

Tijdens CBT gaat u met uw bedrijf gedurende een jaar een samenwerking aan met een getalenteerde Duitse student. In de eerste zes maanden gaat deze student een praktijkgericht onderzoek uitvoeren in het kader van een op Duitsland gericht vraagstuk van uw bedrijf.

Aansluitend gaat de student een half jaar als trainee aan de slag om de uitkomsten van de theorie in praktijk te brengen. Gedurende deze traineefase worden de trainees begeleid door coaches met specifieke vakken-nis en ervaring met internationaal ondernemen. Bovendien krijgen de studenten/trainees de mogelijkheid om zich door middel van workshops op het gebied van bijvoorbeeld pro-

jectmanagement, internationale marketing of marktonderzoek verder te ontwikkelen. De student blijft tijdens Cross Border Talent het hele jaar aan uw bedrijf verbonden. Het ideale scenario is dat u na afloop van dat jaar een getalenteerde, hoogopgeleide nieuwe medewerker heeft en de realisatie van uw doelen in Duitsland een stuk dichterbij is gekomen.

“ **WIJ GELOVEN DAT EEN
GRENSOVERSCHRIJDENDE
SAMENWERKING VOOR ALLE
DEELNEMERS INSPIRERENDE
RESULTATEN OPLEVERT** ”

CBT BIEDT U DE VOLGENDE VOORDELEN

- 1 Getalenteerde Duitse studenten komen in contact met uw bedrijf.
- 2 Behandeling van een op Duitsland, georiënteerde-vraagstelling door middel van de frisse blik van een afstudeerder (HBO).
- 3 Een student doet onderzoek naar een voor u relevant vraagstuk en past de resultaten daarvan toe in de praktijk.
- 4 U hoeft zelf geen geschikte studenten te zoeken, deze voorselectie gebeurt door de Universities of Applied Sciences van Münster en/of Osnabrück.
- 5 Door deze voorselectie bent u verzekerd van getalenteerde en gemotiveerde studenten, die zich bewust zijn van de verantwoordelijkheid en uitdaging in de vraagstelling.
- 6 Ervaring van Saxion Enschede met het Export Development Programme, een vergelijkbaar 5-jarig programma.
- 7 Begeleiding door coaches verzekert u van een professionele begeleiding van de studenten en gedegen toepassing van de uitkomsten van het onderzoek.
- 8 Toename van de kennis binnen uw bedrijf door de aanwezigheid van young professionals met een internationale mindset.